（第３種郵便物認可）　新聞定価月ぎめ4,590円　１部売り200円

2006年
7月31日
月曜日

日刊工業新聞

●購読のお申し込みは
フリーダイヤル
（東　京）0120-412346
（大　阪）0120-597117
（名古屋）0120-462346
（福　岡）0120-617128

クリピカエースは完璧主義の金型掃除システムです
全く金型にダメージを与えない！
金型掃除を完璧な形で行う方法を完成させたら無人化にも成功しました！
ソマックス株式会社
www.somax.co.jp

読書

著者登場

国府　保周（こくぶ　やすちか）氏

―ISOコンサルタントとして企業を訪問して感じることは何ですか。

「日本の企業にISOマネジメントシステムが根づいてきた。認証取得した業種も製造業、建設業、サービス業など幅広い。

ところが、ISOを道具としてうまく活用できていないところが多い。企業にもよるが、半年に1回程度行う内部監査では、監査する方も受ける方もつらく感じる人が多いようだ」

―内部監査がつらいのはなぜでしょうか。

「記録をまとめる」ことが目的になってしまっているケースが多い。内部監査は日常とは違う視点で見て、本質に迫っていく機会なのに、何となく自己についたことを、まとめるだけになっている。するとやらされ感満載になり、組織の発展にはつながらない。

―ISOを活用して企業を発展させるポイントは。

「ISO関連の書籍はテクニックを紹介した本が多い。本書はテクニックではなく、ISOで企業が元気になれるよう、自分なりに考えてきたことのエッセンスをまとめてみた。内部監査に臨む姿勢や、監査の見どころ、監査の成果を活用する方法などを、できるだけ具体的に説明した。イラストも入っているので、読みやすいと思う」

―これまでにも何冊か出版していますね。

「シリーズの続きとして『活き活きISO9001』と『活き活きISO14001』の2冊を出版した。また、今後は企業の社会的責任（CSR）について書籍執筆が予定されている。内部監査やISOシステムの重要性が高まっていたりするので、それらについての書籍を出版したい」

（三重・保周子）

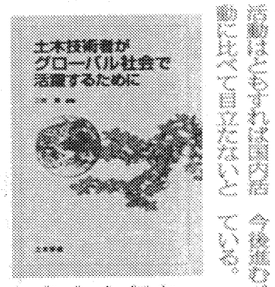
活き活きISO内部監査
工夫を導き出すシステムのけん引役

（日本規格協会刊、03・3583・8002）

成長の大きなチャンス

プロフィル
80年（昭55）三重大工卒、同年住友インフィルコ（現住友）入社。87年エーベックス・インターナショナル（現ユーエルエーベックス）入社。04年日本ISO評価センター登録。現在はISO関連のフリーコンサルタントとして活動中。三重県出身、50歳。

新刊



『土木技術者がグローバル社会で活躍するために』
三谷浩編著

グローバル化が急速に進む中、土木分野の国際活動はどうあるべきか、国内活動にくらべて重たいといわれてきた。本書は海外で成功を収めている数々の事例を紹介し、国際事業のみならず、国際研究・交流など土木関連分野における技術者の国際活動のあり方について、今後進むべき方向を示している。

3章で構成され、第1章は15年9月の土木学会第80回全国大会で行われた技術者・三谷土木学会副会長の特別講演の内容を収録。第2章は統計数字を用いた第2章は概要文まで、「海外コンサルティングの魅力と歩み」「国内と海外事業のシームレス化」「土木技術者の海外展開とは」「海外展開事業の事例紹介」など、多岐にわたる。

『「上原正吉」伝
頭から角が出ようと考え続けろ』
真継伸彦著

社員わずか6人のベンチャーに過ぎなかった正興英を、一般商社の国内最大手に育て上げた名経営者・上原正吉の知恵袋になりそうだ。（アーク出版03・5261・4081、1575円）

『花王の「日々工夫」する仕事術』
高井尚之著

「強い」という企業イメージを持つ花王。しかし、やさやさしくすごいのかな思いきや、実はそうでないようだ。創業者の

『M&A　そこが知りたい！
プロが教えるうまい売り方　賢い買い方』
本多貴光著

企業の合併・買収（M&A）の話題が連日のように報道されている。最近は中堅・中小企業の間でもM&A志向が盛まっているという。だが、いざ「買おう」「売ろう」と思い立っても実行するのは容易ではない。

本書は三菱UFJリサーチ&コンサルティングのシニアコンサルタントを務める著者が、M&Aに関する様々な疑問に答えた実用書。売り手、買い手のそれぞれの観点から、プロが実際に使うプロセスを紹介している。

一連の流れは、会社の価値を算定するあたり、本書は順番から個々の話題をもう最初から順番がなく、重要の利益も少ない会社」買収にあっても、利益が少ない会社など、タイプ別に具体的な評価方法を示しており、本気でM&Aを考えている経営者のための書。

『花王の日々工夫する仕事術』

書窓

戦略的思考の重要さ実感

歴史を客観的に捉えることは重要だと小池さん

環境相
小池　百合子（こいけ　ゆりこ）氏

テレビ局でキャスターの仕事をしていた約2年ほど前、人に勧められて手にした『失敗の本質』（日経ビジネス人文庫）。日本は太平洋戦争になぜ敗北したのか、何が間違っていたのか。ノモンハン事件やミッドウェー海戦、インパールなど主要な作戦の事例について、これらに共通する失敗の要因を学問的に分析している。軍事の専門家だけでなく、外交史や組織論を専門とする学者による共著で、学術的にクロスオーバーである点も興味深い。

そもそも軍隊はすべての組織の代表であり、官僚制

組織の究極といえる。一方、企業の究極は戦争。つまり有事の究極における事象のありかを見ていると、そのプラスとマイナスの両面が明確になってくる。

もちろん私にとって太平洋戦争は、歴史でしか知ることができない。ただ、現在の日本が抱えている問題と何ら変わらないのではないかと実感する。例えば陸軍と海軍の間で情報共有が図られていなかったことや「戦場の霧現象」のようなものに心配されて戦争に突き進んでいった構図などだ。これらを見ると、日本は同じ過ちを繰り返す組織的思考ができなくなった国だとよく分かる。それは今の社会や企業にも共通すると言えるのではないか。日本

という国の本質を突いているという意味で面白い本だ。

戦略は明確な目的を持って進む組織体であるはずだが、それが内包し、どこからか違う組織体となり、外部との調整を図ることで失敗に向かっていった様子がよく描かれている。私は常々思うのだが、国家や政治、その国民を意識し、安心感を持ってもらう組織体であるはず。そのためには互いの組織が連合体を組んで機能し、連動すると言えるようになってこそ、大きな力を発揮できるのだと分かる。

〈余滴〉
潜在力引き出す源

キャスター時代は、さまざまな政治事件を現場体験できる貴重な機会を得た。イノベーションの観点ではP・F・ドラッカーの著書に関心を持ち、いわゆる「日本版401k」について定めた確定拠出年金法施行の

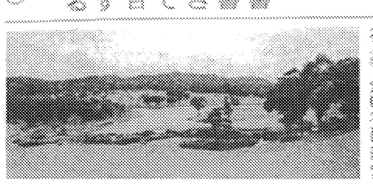
「民力の活性化」という うたい文句で始まった。「あれもこれも」は一見すると平等感があるが、イノベーションにはつながらない。選択と集中といった厳密な戦略を日本人は苦手とするのかもしれないが、ここぞという時に資源である政治を集中的に投入していくという決断力が出てくる。

「歴史は教訓に学び、繰り返さない」と言う。これから生まれてくる人たちのため、大変な戦争は歴史でしかない。だが、歴史を繰り返すことには意味がある。国民であれ企業であれ、人間集団である以上、本質から学ぶことは多い。

〈滴〉
原動力となったという。

多くな企業の中、「書窓」は狭いが、読書の仕事を通じ、さまざまなジャンルに触れている。書物に感銘され、日本の潜在的な力を引き出す新鮮なアイデアが生まれることが期待される。

（神崎朗子）



千葉県中原市にある「キングフィールズフクラブ」（043・436・6111）は11月の開場で、最新したゴルフ場としてオープンする。設計は、青木功プロによる設計がになった。しかし、ルール改正で、接待用に作られた同ゴルフ場の芝の張り替えが必要になった。

パ

法の適用を受け、言われて「ゴルフカントリークラブ」（横浜市）の関連会社、ゴルフ（神奈川県、鈴木社長）が中に設置